



Hjernesvulstforeningen

Vedtekter

Vedtatt på stiftelsesmøte 22. mars 2009
Revidert på årsmøte 22. april 2012
Revidert på årsmøte 19. april 2013
Revidert på årsmøte 25. april 2014
Revidert av styret i HSF 12. November 2014
Revidert av lokallag i HSF i perioden desember 2014 tom februar 2015
Revidert /evaluert av arbeidsgruppe 03.04.2015 og oversendt årsmøte 2015
Revidert på årsmøte 17. april 2015
Revidert på landsmøte 15. april 2016
Revidert på landsmøte 9. juni 2018
Revidert på Landsmøte 26. april 2019
Redaksjonell endring 15. april 2020
Godkjent på Landsmøte 4. mai 2020
Godkjent på Landsmøte 3. mai 2021
Godkjent på Landsmøte 5. mai 2023
Godkjent på Landsmøte 9. mai 2025

Innhold

§ 1. NAVN	4
§ 2. FORMÅL.....	4
§ 2.2. Tilslutning og samarbeid med andre.....	4
§ 3 MÅLSETTING.....	4
§ 4. MEDLEMSKAP	4
§ 4.1 Ordinært medlem	4
§ 4.2 Familiemedlem.....	5
§ 4.3 Fagpersonmedlem	5
§ 4.4 Æresmedlem	5
§ 4.5 Tilleggsmedlemskap	5
§ 5. FORENINGENS ORGANER.....	6
§ 6. LANDSMØTET	6
§ 7. LANDSMØTETS OPPGAVER	6
§ 8. EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE.....	7
§ 9. HOVEDSTYRET	7
§ 10. REGIONLAG	8
§ 11. LOKALGRUPPER.....	8
§ 12. HSF Ung	8
§ 13. SEKRETARIATET	9
§ 14. SANKSJONER	9
§ 15. ØKONOMI.....	10
§ 16. DELTAGELSE I FOND OG LEGATER.....	10
§ 17. PROKURA.....	10
§ 18. OPPLØSNING	10
§ 19. VEDTEKSENDRINGER.....	10
VEDLEGG TIL HSFs VEDTEKTER	11
TILLITSVERV VELGES SLIK:	11
RETNINGSLINJER FOR VALGKOMITEEN.....	11
DEL 1	11
DEL 2	11
DEL 3	12

§ 1. NAVN

Foreningens navn er Hjernesvulstforeningen.

§ 2. FORMÅL

§ 2.1. Formål

Foreningen er en landsdekkende organisasjon for personer som har eller har hatt hjernesvulst, og deres pårørende.

Foreningen er drevet på frivillig basis, er partipolitisk uavhengig og livssynsnøytral.

§ 2.2. Tilslutning og samarbeid med andre

Foreningen skal være tilsluttet og samarbeide med Kreftforeningen og skal inngå samarbeidsavtale med Kreftforeningen.

Foreningen skal tilstrebe å utvikle et godt samarbeide med de faglige miljøer ved de nevrokirurgiske og nevrologiske avdelinger ved landets universitetssykehus, samt forskningsmiljøer ved landets universiteter.

§ 3 MÅLSETTING

Foreningen har som målsetting å:

- a) være til støtte for personer som har eller har hatt hjernesvulst, og deres pårørende
- b) bidra til økt kunnskap blant medlemmer, helsepersonell og befolkningen for øvrig om hva det innebærer å leve med diagnosen hjernesvulst
- c) arbeide opp mot politiske myndigheter og andre beslutningstagere for økt relevant forskning, bedre rehabiliteringsmuligheter og for økt fokus på rettigheter og omsorg for pasienter og deres pårørende
- d) støtte forskning gjennom økonomisk og/eller faglig støtte
- e) skolere og nominere brukerrepresentanter

§ 4. MEDLEMSKAP

Foreningen har fem kategorier medlemskap:

- Ordinært medlem
- Familiemedlem
- Fagpersonmedlem
- Æresmedlem
- Tilleggsmedlemskap

Kun medlemmer som har betalt sin kontingent for inneværende år kan være tillitsvalgte i et av foreningens organer, komiteer eller utvalg, foruten æresmedlemmer.

Medlemmer kan velge tilknytning til annet regionlag enn der de er bosatt, hvis det foreligger særskilt grunn til dette.

§ 4.1 Ordinært medlem

Alle som ønsker det, kan melde seg inn i foreningen, selv om målgruppen primært er personer som har eller har hatt hjernesvulst. Etterlatte og pårørende kan også være ordinære medlemmer i foreningen.

Ordinære medlemmer er betalende medlem og må betale medlemsavgift hvert år. Dersom årlig medlemsavgift ikke betales, vil man bli utmeldt av foreningen.

Ordinære medlemmer får foreningens medlemsblad tilsendt i posten, etter eget valg.

Ordinære medlemmer får, når dette tilbys, medlemsrabatt på arrangementer i foreningens regi.

§ 4.2 Familiemedlem

Det er anledning til å tegne familiemedlemskap i Hjernesvulstforeningen, for personer som er tilknyttet et ordinært medlem. Familiemedlemskap vil normalt favne én husstand, hvor minst ett av medlemmene i husstanden er hjernesvulstpasient / tidligere pasient. Verge kan foreta innmelding av barn under 15 år.

Familiemedlemmer kan registreres ved innmelding som ordinært medlem eller senere. For å være familiemedlem, kreves det at personene har samme folkeregistrerte adresse som et ordinært medlem eller at man er i rett oppad eller nedadgående linje til den som er ordinært medlem.

Det avkreves ikke årlig medlemsavgift for familiemedlemmer.

Det er ingen begrensning i antall familiemedlemmer som kan knyttes til et ordinært medlem.

Familiemedlemmer får i utgangspunktet ikke tilsendt et eget medlemsblad (ettersom de fleste har samme bostedsadresse). Dersom familiemedlemmet har annen adresse enn det ordinære medlemmet man er tilknyttet kan man be om å få medlemsblad tilsendt.

Familiemedlemmer får medlemsrabatt på foreningens arrangementer, når dette tilbys.

§ 4.3 Fagpersonmedlem

Fagpersoner kan tegne gratis medlemskap. Fagpersonmedlemmer har ikke stemmerett eller mulighet til å ha tillitsverv i foreningen.

Fagpersonmedlemmer får tilsendt foreningens medlemsblad.

Fagpersonmedlemmer får ikke medlemsrabatt på foreningens arrangementer.

Fagpersonmedlemmer trenger ikke å betale årlig medlemsavgift.

§ 4.4 Æresmedlem

Hovedstyret kan tildele æresmedlemskap etter særdeles fortjenstfull og/eller lang innsats for Hjernesvulstforeningen. Dette skal fattes vedtak i hovedstyret, etter søknad med begrunnelse fra et regionlagstyre.

Æresmedlemmer har alle rettigheter som et ordinært medlem.

Æresmedlemmer betaler ikke medlemsavgift.

Æresmedlemmer kan ha tilknyttede familiemedlemmer på samme måte som ordinære medlemmer.

Æresmedlemskapet tildeles livsvarig.

§ 4.5 Tilleggsmedlemskap

Tilleggsmedlemskap for medlemmer av Kreftforeningen, Barnekreftforeningen og Ung Kreft tilbys med redusert kontingent.

Tilleggsmedlemmer er betalende medlem og må betale medlemsavgift hvert år. Dersom årlig medlemsavgift ikke betales, vil man bli utmeldt av foreningen.

Tilleggsmedlemmer får foreningens medlemsblad tilsendt i posten, etter eget valg.

Tilleggsmedlemmer får, når dette tilbys, medlemsrabatt på arrangementer i foreningens regi.

§ 5. FORENINGENS ORGANER

1. Landsmøtet
2. Hovedstyret
3. Regionlagstyrene

§ 6. LANDSMØTET

1. Landsmøtet er foreningens høyeste myndighet. Ordinært landsmøte holdes hvert år innen utgangen av juni.
2. Hovedstyret innkaller til landsmøte skriftlig med minst 10 ukers varsel.
3. Forslag til saker som ønskes tatt opp på landsmøtet må sendes skriftlig til hovedstyret senest 6 uker før. Forslag til landsmøtet må komme fra ett av landsmøtets valgte delegater og/eller ett av foreningens organer. Kun saker som er kommet hovedstyret i hende senest 6 uker før landsmøtet kan behandles.
4. Hovedstyret sender endelig innkalling med saksliste til det enkelte organisasjonsledd og de valgte delegater senest 2 uker før landsmøtet. Innkallingen skal minst inneholde:
 - a) Dagsorden
 - b) Beretning for landsmøteperioden
 - c) Regnskap for landsmøteperioden
 - d) Revisjonsberetning
 - e) Innkomne forslag
 - f) Hovedstyrets innstilling i sakene a, b, c og e g) Valgkomiteens innstilling
5. Landsmøtet består av:
 - tre representanter fra hvert regionlag.
 - hovedstyret
 - generalsekretær har møte- og forslagsrett, men har ikke stemmerett
 - representant for sekretariatet, har møte- og forslagsrett, men har ikke stemmerett
6. Alle utgifter i forbindelse med landsmøtet dekkes av HSF sentralt.

§ 7. LANDSMØTETS OPPGAVER

1. Velge dirigent og referent.
2. Vedta saksliste og forretningsorden.
3. Representant for sekretariatet skal føre protokoll over forhandlingene. Protokollen skal underskrives av 2 delegater valgt på landsmøtet.
4. Behandle og fatte vedtak om hovedstyrets beretning og regnskap, innvilge styret ansvarsfritak, samt innsendte forslag og eventuelle vedtektsendringer.
5. Fastsette kontingentens størrelse.
6. Velge medlemmer til Hovedstyret. Disse medlemmene velges i henhold til retningslinjer som fremkommer i vedlegg til disse vedtekter under punkt om hvordan tillitsverv skal velges. I tillegg velges medlemmer til valgkomiteen som totalt skal bestå av fire personer. To medlemmer er på valg hvert år. Valgene skjer enkeltvis. Dersom noen ønsker det skal valgene skje skriftlig. Valgene gjelder for to år.
7. I tillegg gjøres eventuelle suppleringsvalg.
8. Godkjenne opprettelse av regionlag.
9. Tildele hovedstyret nye oppgaver.
10. Bestemme sted for neste landsmøte.
11. Andre valg.
12. Godtgjørelser til tillitsvalgte følger retningslinjer utarbeidet av Hovedstyret og godkjent av landsmøtet.

13. I tilfelle stemmelikhet i alle saker, utenom valg, gjelder lederens stemme som dobbeltstemme.

14. Hovedstyrets medlemmer har ikke stemmerett når dets beretning og regnskap behandles. I disse sakene har de tale- og forslagsrett.

§ 8. EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE

1. Ekstraordinært landsmøte kan innkalles når hovedstyret eller minst halvparten av regionlagene krever det. Ekstraordinært landsmøte innkalles når det er særlig viktige og/eller uforutsette situasjoner som oppstår.

2. Det innkalles med minst 15 dagers varsel og kan bare behandle de saker som var årsak til innkallingen.

§ 9. HOVEDSTYRET

1. Hovedstyret består av leder, nestleder, 6 styremedlemmer og 2 varamedlemmer. Representant for sekretariatet er hovedstyrets sekretær.

Ved leders forfall, er nestleder leders stedfortreder. Ved fravær av leder og nestleder konstituerer hovedstyret seg selv.

Regler for hvordan frafall av styremedlemmer skal håndteres:

- Ved frafall av et styremedlem skal varamedlem rykke opp og ta fast styremedlemsplass fram til neste landsmøte. Varamedlem nr. 2 rykker deretter opp og blir varamedlem nr. 1.
- I utgangspunktet etterfylles det ikke med varamedlemmer før neste landsmøte. Dersom hovedstyret likevel skulle ønske å etterfylle varamedlemmer, må dette løses med et ekstraordinært landsmøte.
- Et varamedlem som rykker opp arver plassen til det tidligere styremedlemmet, men arver ikke styremedlemmets valgperiode og beholder således egen valgperiode.
- På førstkommende landsmøte etter et varaopprykk, skal det ryddes i styremedlemmenes plasser:
 - o Opprykket vara som har samme valgperiode som styreplassen vedkommende overtok, følger valgperioden vider (dvs. avsluttes eller videreføres slik styremedlemmet ville ha gjort).
 - o Opprykket varamedlem som ville vært ferdig med sin varamedlemsperiode, men som har rykket opp i styremedlemsplass som går ett år til, kan forespørres om å bli sittende ett år til, og må i så fall velges på landsmøtet.
 - o Opprykket vara som har ett år igjen av sin valgperiode, men som har rykket opp i styremedlemsplass som avsluttes, vil kunne stille til valg på lik linje med andre foreslåtte kandidater. Dersom et varamedlem i en slik situasjon ikke velges til en styremedlemsplass, skal vedkommende tre tilbake til sin varamedlemsplass og opprinnelige valgperiode.

Hovedstyret skal iverksette landsmøtets vedtak. Hovedstyret kan nedsette utvalg og arbeidsgrupper.

2. Hovedstyret skal lede foreningens virksomhet og dette innbefatter:

- at virksomheten ikke strider mot HSFs eller tilsluttede organisasjoners vedtekter
- å tilrettelegge for samarbeid med regionlag for å nå foreningens mål
- å holde seg orientert om Kreftforeningens aktiviteter som kan ha betydning for HSF
- å holde regionlag, medlemmer og samfunnet for øvrig informert om foreningens virksomhet
- å behandle og fremme saker, også til det offentlige. Gi uttalelser. Oppnevne representanter til faste råd og utvalg.
- å opprettholde kontakten med lignende organisasjoner i inn- og utland.

- Arbeide for at alle skal få lik tilgang til informasjon om organisasjonen, samt like muligheter til deltakelse i organisasjonen.

3. Hovedstyret treffer sine avgjørelser med alminnelig flertall og er beslutningsdyktige når minst **1/2** av styret er til stede. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

4. Hovedstyret tildeler støtte til regionlagene på grunnlag av regionlagenes rapportering og behov for økonomiske midler til driften.

§ 10. REGIONLAG

1. Regionlag konstituerer seg i sitt geografiske område, fortrinnsvis med de samme geografiske grenser som helseforetakene, og danner lokalgrupper etter behov. Etablering av slike forutsettes godkjenning fra regionlagstyrene.

2. Regionlagstyret består av minimum 4 styremedlemmer: leder, nestleder, sekretær og kasserer. I tillegg kan det velges inntil 4 styre/varamedlemmer. Dersom regionlag av praktiske eller andre grunner ønsker å avvike fra bestemmelsen om antall styremedlemmer, skal saken forelegges **hovedstyret** som avgjør saken. Det bør tilstrebes å ha 2 varamedlemmer til styret. Regionlagstyrene er beslutningsdyktig når minst **1/2** møter, og ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

3. Referater og protokoller fra møter lagres i regionlagets mappe i Hjernesvulstforeningens sentrale arkiv. Det sendes årsregnskap, årsberetning og protokoll fra årsmøte innen gitte frister. All lagring av dokumenter skal skje i regionlagets mappe i Hjernesvulstforeningens arkiv.

4. Regionlag oppnevner representanter til råd og utvalg innen sitt område, etter forutgående dialog med Hovedstyret.

5. Regionlag avholder sine årsmøter innen utgangen av februar hvert år. Innkallingen skal skje senest 6 uker før årsmøtet skal holdes, og saker som ønskes behandlet av årsmøtet skal være styret i hende senest 3 uker før årsmøte holdes. Komplette saksdokumenter skal publiseres og være tilgjengelig for medlemmene senest 2 uker før årsmøtet finner sted.

6. Regionlag sine årsmøter behandler beretning, regnskap og budsjett og gjør følgende valg; regionlagstyre (etter pkt.2), landsmøtedelegater, revisor og valgkomite bestående av 2-3 medlemmer. Medlemmer av valgkomiteen kan ikke være medlem av styret. Regnskapet skal revideres av valgt revisor. Alle valg gjelder for 2 år. Foreningens betalende medlemmer har stemmerett i det regionlag de tilhører. Det kan ikke stemmes med fullmakter.

7. Regionlagstyret sender rapportering for inneværende år samt budsjettforslag for kommende år til hovedstyret innen 31.oktober, i forbindelse med søknadsprosess for bevilgning. Tildeling av midler til regional drift skjer etter at Hovedstyret har fått tilsagn på driftsstøtte fra Kreftforeningen.

8. Ved oppløsning av regionlag tilfaller eiendeler HSF sentralt.

9. Endringer i regionlagets vedtekter som følge av endring i HSFs sentrale vedtekter utføres som korreksjoner uten vedtak på regionlagets årsmøte.

§ 11. LOKALGRUPPER

Ved behov dannes lokalgrupper innenfor hvert regionlag. Lokalgruppene kan organiseres på fylkesnivå eller i mindre geografiske områder, og skal ha en oppnevnt kontaktperson som rapporterer til regionlaget. Lokalgruppene er direkte underlagt regionlaget både administrativt og økonomisk.

§ 12. HSF Ung

HSFs arbeid for barn og unge i familier med hjernesvulster organiseres under et eget område i foreningen. HSF Ung er en medlemsgruppe som samler alle foreningens medlemmer 0 og 35 år. Målsetningen er å

bidra til at unge hjernesvulstrammede og pårørende skal ha det bra, gjennom aktiviteter lokalt og sentralt, likepersonstilbud til målgruppen og å spre kunnskap om unge berørt av hjernesvulster.

HSF Ung skal ha eget budsjett og en egen styringsgruppe som leder arbeidet for barn og unge.

Hovedstyret har budsjettansvar for HSF Ung etter dialog med styringsgruppen.

Styringsgruppen skal ha medlemmer fra alle HSFs regioner. Sekretariatet har sekretæransvar for styringsgruppen.

HSF Ung skal søke å samarbeide med Barnekreftforeningen og Ung Kreft der hvor det er naturlig.

§ 13. SEKRETARIATET

HSFs sekretariat ledes av HSFs generalsekretær som har arbeidsgiveransvaret for ansatte i sekretariatet.

Generalsekretæren forestår sammen med sekretariatet daglig drift av HSF. Sekretariatets oppgave er å forberede saker og å iverksette beslutninger vedtatt av HSFs landsmøte og hovedstyre. Generalsekretær har signaturrett og fullmakt etter stillingsbeskrivelse og stillingsinstruks. Generalsekretæren møter i HSFs hovedstyre og landsmøte med tale- og forslagsrett og innstiller til vedtak. Generalsekretæren kan møte med tale- og forslagsrett i alle HSFs arbeidsgrupper og utvalg. Hovedstyrets leder er generalsekretærens nærmeste overordnede.

§ 14. SANKSJONER

1. Medlemmer som handler i strid med Hjernesvulstforeningens formål, gjeldende vedtekter, retningslinjer og vedtak som er bestemt av landsmøtet eller hovedstyret, eller som opptrer illojalt eller til åpenbar skade for organisasjonen, kan ekskluderes fra organisasjonen. Dersom alvorlighetsgraden tilsier det, eller dersom spesielle omstendigheter foreligger, kan suspensjon fra tillitsverv og/eller medlemskap i organisasjonen for en kortere eller lengre periode benyttes som alternativ til eksklusjon.

2. Beslutning om suspensjon og/eller eksklusjon av et medlem treffes av HSF sitt hovedstyre etter innstilling fra medlemmer av hovedstyret eller medlemmer av regionlagsstyre.

Før beslutning om suspensjon og/eller eksklusjon treffes, skal vedkommende gis anledning til å uttale seg. Beslutningen skal meddeles vedkommende medlem skriftlig. Vedtak om suspensjon og/eller eksklusjon av et medlem kan innklages til hovedstyret. Dette må skje innen 14 dager etter at meddelelse om suspensjon og/eller eksklusjon er gitt. Klagen skal begrunnes og har ikke oppsettende virkning.

For alle sanksjoner vil myndighet og/eller rettigheter og/eller representasjonsrett vedkommende måtte ha umiddelbart falle bort. Et ekskludert medlem kan søke om å få tilbake medlemskapet dersom grunnlaget for eksklusjon ikke lenger er til stede.

3. Dersom styret i et regionlag handler i strid med HSFs formål, vedtekter, retningslinjer og vedtak som er bestemt av overordnede organer, eller ikke oppfyller de lovmessige krav til styrearbeid, kan hovedstyret beslutte å suspendere regionlaget sitt styre. Dette kan være en konsekvens dersom styret i et regionlag opptrer illojalt og/eller er til åpenbar skade for organisasjonen.

Ved en eventuell suspensjon av regionlags-styre, skal foreningens hovedstyre innkalle til ekstra-ordinært årsmøte. Innkalling skal skje innen 2- to – uker etter vedtak om suspensjon. På årsmøtet velges nytt styre.

Inntil nytt styre er valgt, fungerer hovedstyret som styre i det regionlaget hvor behovet eksisterer.

Etter samme retningslinjer som gjelder for suspensjon av styret i et regionlag, kan også myndighet, rettigheter og representasjonsrett som regionlaget måtte ha, helt eller delvis suspenderes og midlertidig overtas av hovedstyret. Før beslutning om suspensjon treffes skal regionlaget gis anledning til å uttale seg.

4. Dersom nytt styre i regionlaget (jmf. § 13-2) heller ikke innretter seg etter HSFs vedtekter, retningslinjer og vedtak som er bestemt av overordnede organer eller opptrer illojalt eller til åpenbar skade for organisasjonen, kan hovedstyret midlertidig beslutte å tvangsoppløse regionlaget. Tvangsoppløsning skal endelig besluttet av landsmøtet.

§ 15. ØKONOMI

1. Foreningens drift er basert på medlemskontingent, offentlig støtte, støtte fra andre, samt gaver og innsamlete midler.
2. Legitimerte utlegg i forbindelse med verv dekkes av det enkelte organisasjonsledd etter retningslinjer og til enhver tid satte regler fra hovedstyre
3. Gaver og midler gitt til foreningen er HSFs eiendom og skal registreres og medtas i årsberetning til det enkelte organisasjonsledd. Gaver som er øremerket forskning settes på egen konto. Gaver som det ikke er lagt føringer for fra giver, etterstrebes, så fremt det er mulig innenfor formålsregelverket, brukt i regionen midlene kommer fra.
4. Foreningens regnskapsår faller sammen med kalenderåret. Regnskapet skal revideres av registrert revisor.

§ 16. DELTAGELSE I FOND OG LEGATER

Fond, stiftelser eller legat som HSF sentralt eller HSFs regionlag engasjerer seg i skal være registrert i Stiftelsesregisteret. Dersom engasjementet påfører HSF økonomiske forpliktelser skal flertallet av fondets/stiftelsens/legatets styre være representert fra HSF sentralt eller HSFs regionlag. HSF kan kun engasjere seg i fond eller legat som er til nytte for diagnosegruppen som naturlig ligger under foreningen. HSF kan ikke engasjere seg i fond eller legat der statuttene eller vedtektene bryter med HSFs vedtekter eller gjeldende politikk. Gjennom samarbeidsavtale med Kreftforeningen forholder HSF seg til Kreftforeningens etiske retningslinjer.

§ 17. PROKURA

Hovedstyrets leder sammen med nestleder tegner for foreningen. Generalsekretær tegner for foreningen i tråd med gitte fullmakter fra Hovedstyret. For regionlagene tegner deres leder og nestleder.

§ 18. OPPLØSNING

HSF som organisasjon kan bare oppløses etter vedtak på landsmøtet og med minst 2/3 flertall. I tilfelle oppløsning skal alle bankinnskudd, kontantbeholdninger og gjenstander nevnt under § 13.3 tilfalle et fond for hjernesvulstrammede med et styre som fordeler midler fra fondet til behandling/forskning for/på hjernesvulstrammede.

§ 19. VEDTEKTSENDRINGER

Vedtektene kan bare endres etter vedtak på landsmøtet med minst 2/3 flertall.

VEDLEGG TIL HSFs VEDTEKTER

TILLITSVERV VELGES SLIK:

Regionlag:

I år 2023, 2025 osv. velges leder, kasserer og opptil to styre/varamedlemmer.

I år 2024, 2026 osv. velges nestleder, sekretær og opptil to styre/varamedlemmer.

Alle valg gjelder for 2 år (vedtektenes § 10.6). Dersom noen forlater vervet før perioden er over, fungerer den som overtar ut perioden frem til neste gang dette verv skal velges.

Hovedstyret:

Landsmøtet 2024, 2026, 2028, osv. velger: Leder, tre styremedlemmer og ett varamedlem – alle for 2 år

Landsmøtet 2023, 2025, 2027 osv. velger: Nestleder, tre styremedlemmer og ett varamedlem – alle for 2 år.

Leder, nestleder og styremedlemmer skal velges først. Deretter velges varamedlemmer. På den måten sikres det at landsmøtet får ryddet i situasjoner der det har vært frafall i styret og varamedlemmer har rykket opp i styreplasser.

RETNINGSLINJER FOR VALGKOMITEEN

DEL 1

1.1 HSFs landsmøte og regionlagenes årsmøter velger en valgkomite som skal virke frem til neste landsmøte/årsmøte, der den skal fremlegge sitt forslag til valg. Den fungerer også dersom det i perioden skal avholdes ekstraordinært landsmøte/årsmøte, og valg er en sak på møtet.

1.2 Ingen i hovedstyret eller regionlagstyret kan være medlem av henholdsvis den landsmøtevalgte eller den årsmøtevalgte (regionlag) valgkomite.

1.3 Valgkomiteen skal arbeide på helt fritt grunnlag. Det vil si at de skal vurdere det sittende styrets arbeid samt på forhånd ha latt medlemmene komme med forslag på kandidater.

1.4 Valgkomiteen bør ta rimelig hensyn til både kjønn og en skjønnsmessig fordeling av verv.

1.5 Det bør også tas geografiske hensyn ved sammensetning av styret.

1.6 Ved sammensetning av styret bør ingen familie være representert med mer enn ett medlem.

1.7 Man bør også sikre at de forskjellige kategorier er representert:

- Direkte rammede personer
- Indirekte rammede personer som f.eks. pårørende av voksne, barn eller unge rammede
- Pårørende som har mistet en nærstående med bakgrunn i diagnosen

1.8 Størrelsen på styret er fastsatt i vedtektene.

1.9 Kun medlemmer som har betalt kontingent for inneværende år er valgbare til tillitsverv.

DEL 2

DEN LANDSMØTEVALGTE VALGKOMITES RUTINER OG ARBEIDSMÅTER

2.1 I september/oktober før landsmøte må valgkomiteens leder tilskrive det sittende hovedstyre for å få klarlagt hvem som ønsker å fortsette og hvem som vil trekke seg.

2.2 Samtidig skal regionlagene tilskrives og komme med forslag på kandidater til hovedstyret. Det er regionlagenes styre som skal besvare denne henvendelsen.

2.3 Regionlag skal begrunne sine forslag, og de skal svare innenfor en angitt tidsfrist.

2.4 Valgkomiteens leder samordner forslagene og sender de ut til komiteens medlemmer. Man kan ta den første kontakten som telefonmøte, men senere bør komiteen møtes for å komme frem til et endelig forslag som kan fremlegges på landsmøtet.

2.5 Valgkomiteen skal vurdere den enkelte kandidat med hensyn til arbeidskapasitet, spesielle interesser (spesielle områder hvor vedkommende kan bidra spesielt) og annet som kan bidra til å finne frem til den som vil være det beste valget.

2.6 Alle kandidater skal være orientert om hva det innebærer å tiltre hovedstyret. De skal også ha sagt seg villig til å påta seg tillitsverv.

DEL 3

REGIONLAGET SIN VALGKOMITES RUTINER OG ARBEIDSMÅTER

3.1 I september/oktober før årsmøte må valgkomiteens leder tilskrive det sittende regionlagstyret for å få klarlagt hvem som ønsker å fortsette og hvem som vil trekke seg.

3.2 Samtidig tilskrives regionlagets medlemmer for å komme med forslag på kandidater til regionlaget.

3.3 Medlemmene i regionlaget skal begrunne sine forslag, og de skal svare innenfor en angitt tidsfrist.

3.4 Valgkomiteens leder samordner forslagene og sender de ut til komiteens medlemmer. Videre kontakt skjer pr telefon og om nødvendig et avsluttende møte der det er fornuftig og praktisk.

3.5 Valgkomiteen skal vurdere den enkelte kandidat med hensyn til arbeidskapasitet, spesielle interesser (spesielle områder hvor vedkommende kan bidra spesielt) og annet som kan bidra til å finne frem til den som vil være det beste valget.

3.6 Alle kandidater skal være orientert om hva det innebærer å tiltre regionlaget.